

JUNI 2016.

ANTI-Mobbepolitik for KLUBBEN under Fælleshåbsskolen.

"Mobning er en gruppes/persons systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person på et sted, hvor personen "skal" være eller ønsker at være".

Mobning kan have forskellige former, f.eks. fysisk, psykisk, verbal eller digital, men budskabet er altid det samme: Den eller de det går ud over oplever, at de er udstødt af fællesskabet.

Vi forebygger mobning ved:

- at lægge vægt på en god og positiv omgangstone og adfærd blandt børn/unge og medarbejdere
- at vægte fællesskabet højt og lave mange aktiviteter, som er med til at fremme fællesskabet
- at tage børnene/de unge seriøst og lytte til dem
- at italesætte f.eks. hvad hjælpsomhed, tolerance og accept af forskelligheder er
- at arbejde med selvkontrol
- at være opmærksomme på negativ og udstødende adfærd, og ved at stoppe den, når den forekommer
- at lave relationsskemaer hvert kvartal for at se om alle børn/unge, har kammerater/venner. (Relationsskemaerne belyser alle børn/unges relationer, dels ift. børnene indbyrdes, men også ift. børn/unge og medarbejdere)

Hvad gør vi, hvis vi oplever mobning:

- vi griber ind med det samme
- vi taler med "mobberen" og den der er blevet mobbet
- vi inddrager forældrene
- vi følger op på, hvordan det går med efterfølgende møder ml "mobberen", den der er blevet mobbet og evt. forældrene

Klubben har en kontaktpersonordning, hvilket betyder, at barnet/den unge ved indmeldelse i Klubben bliver tilknyttet en medarbejder. Formålet med dette er bl.a. at sikre at barnet/den unge falder godt til og har lyst til at deltage i de aktiviteter der tilbydes, at barnet/den unge lærer Klubbens normer og regler at kende og at der skabes relationer til andre børn/unge i Klubben.

Venlig hilsen Personalet